



CAFIEROPEZZALI
& ASSOCIATI

**POLITICA PER LA
PARITA' DI GENERE**

**STUDIO LEGALE CAFIERO PEZZALI
E ASSOCIATI**

WE ARE PART OF THE **SOLUTION.**



Via della Conciliazione, 10 – 00193 Roma



0636002972

C.F. 14133981002



www.cafieropezzalieassociati.it/



info@cafieropezzalieassociati.it

ROMA

MILANO

IMOLA

NEW YORK

Lo Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati (<https://www.cafieropezzalieassociati.it>), d'ora innanzi anche solo "Studio", valorizza e tutela le diversità contrastando ogni forma di isolamento e di discriminazione. Alla base vi è l'obiettivo di favorire e aiutare ogni singola persona a sentirsi rispettata, promuovendo una politica a sostegno delle pari opportunità e diffondendo una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse. Il valore del singolo e della sua unicità sono due punti cardine attraverso i quali assicurare le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti all'interno dello Studio.

Uguaglianza significa valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

In conformità ai principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e all'International Labour Organization (ILO), lo Studio considera la Parità di Genere un elemento fondamentale per combattere le discriminazioni nel mondo del lavoro e, a tal fine, intraprende le seguenti azioni:

- Promuovere una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
- Assumere persone con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione e assunzione;
- Creare, per uomini e donne, maggiori e migliori possibilità di accesso ad un lavoro e ad un reddito sicuro e dignitoso;
- Rafforzare la copertura e l'effettività della protezione sociale per tutti i lavoratori e le lavoratrici;
- Rafforzare il tripartitismo e il dialogo sociale.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti e a tutti i professionisti dello Studio ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà professionali.

WE ARE PART OF THE SOLUTION.



Questo documento si pone l'obiettivo di offrire le linee guida da implementare attraverso prassi e processi al fine di creare un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Per raggiungere l'obiettivo oggetto della presente policy, lo Studio ha definito una politica per la Parità di Genere impegnandosi a:

- predisporre processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nello Studio basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne;
- garantire equità remunerativa per genere;
- tutelare la genitorialità e conciliazione vita-lavoro;
- ridurre in modo graduale, ma rigoroso, le differenze di genere sia retributive sia di avanzamento nella carriera.

Lo Studio ritiene che le diversità consentano di generare nuovi impulsi in tutti i settori e gli ambiti professionali; pertanto, si pone come obiettivo l'adozione di politiche e piani di reclutamento volti alla valorizzazione di esse.

Lo Studio ha definito un sistema di responsabilità, individuando i soggetti qualificati per professionalità ed esperienza affinché, ciascuno, per la propria area di responsabilità e dotato di relativi poteri di organizzazione, gestione, controllo e spesa, garantisca l'adeguamento e il continuo aggiornamento alla normativa e alle regole di buona tecnica in relazione alla normativa sulla Parità di Genere.

DATA 05.05.2023

WE ARE PART OF THE SOLUTION.



Via della Conciliazione, 10 – 00193 Roma



0636002972

C.F. 14133981002



www.cafieropezzalieassociati.it/



info@cafieropezzalieassociati.it

ROMA

MILANO

IMOLA

NEW YORK